

Липецкая областная универсальная научная библиотека

Сектор информации по культуре и искусству

Информация из Гарант и КонсультантПлюс

Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях.- 2019.- N 18

Кемаева С. Особенности бухгалтерского учета и актуальные изменения нормативного регулирования туристической деятельности // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях.- 2019.- N 18.

Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение .-2019.- N 11

Зарипова М. Доплата за совмещение за счет средств субсидии на госзадание // Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение .-2019.- N 11.

Зарипова М. Направление работника в командировку: спорные моменты // Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение .-2019.- N 11.

Никитенко М. Новшества, внесенные в НК РФ Федеральным законом № 325-ФЗ // Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение .-2019.- N 11.

Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Антропова Т. Ю. "Цвет характера, скажи!", или Строим успешную команду // Руководитель бюджетной организации.-2019.-N 11.

Иванова И. В чем отличие неполного рабочего времени от сокращенного рабочего времени? // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Иванова И. Какие формы неполного рабочего времени предусмотрены трудовым законодательством? // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Иванова И. Кому в установлении графика неполного рабочего дня отказать нельзя? Например, может ли работница, с которой заключен трудовой договор, перейти на график с неполным рабочим днем в связи с тем, что ребенок пошел в первый класс? От работницы получено заявление с просьбой об изменении графика работы сроком на 1 год. Свидетельство о рождении ребенка имеется // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Иванова И. Можно ли привлекать сотрудника, которому установлен неполный рабочий день, к сверхурочной работе? // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Иванова И. Можно ли работнику БУ, трудящемуся по графику неполного рабочего дня, установить ненормированный рабочий день? // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Иванова И. Привлечение руководителя к ответственности за противоправные действия // Руководитель бюджетной организации.- 2019.- N 11.

Иванова И. Работница бюджетного учреждения планирует взять отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 года и продолжать работать в режиме неполного рабочего времени. Рабочий день работницы по ее просьбе будет сокращен на час. Может ли ФСС отказать учреждению в возмещении расходов на выплату пособия по уходу за ребенком? // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Иванова И. Работница БУ трудится в режиме неполной рабочей недели. Вправе ли она рассчитывать на очередной отпуск по истечении 6 месяцев работы в учреждении? // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Иванова И. Устанавливается ли обеденный перерыв работникам, если их рабочий день - 5 часов? Если да, то на какой период времени? Работники утверждают, что им достаточно 20 минут для приема пищи // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Королева Я. Переход на электронные трудовые книжки не за горами // Руководитель бюджетной организации.- 2019.- N 11.

Слесарев С. Ведущий специалист отдела часто грубит коллегам, без конца критикует их действия, высказывается на повышенных тонах, часто срывается. Можно ли привлечь ее к дисциплинарной ответственности и что для этого требуется? // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Слесарев С. Новый руководитель подразделения в госоргане на совещании сообщил подчиненным, что теперь будет штрафовать за каждое нарушение. Законно ли это и если да, то при каких условиях? И есть ли отличия в привлечении к ответственности госслужащего от привлечения к ней обычного работника? // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Слесарев С. Служащей объявили выговор за то, что она вовремя не сдала отчет. При этом виновата в совершении проступка была не только она: начальник отдела приказала ей выполнять другую работу. К тому же раньше женщина не привлекалась к дисциплинарной ответственности, всегда задерживалась на службе, чтобы добросовестно выполнить работу. Следует ли учитывать эти факторы при применении наказания? // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Слесарев С. Служащего привлекли к дисциплинарной ответственности, но в служебной проверке принимал участие сотрудник, который и написал на этого служащего докладную. Законно ли это? Ведь этот сотрудник является заинтересованным лицом, а значит, в проведении проверки не может участвовать? // Руководитель бюджетной организации.-2019.-№11.

Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение.- 2019.- N 11

Галочкина А. Учебный отпуск // Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение.- 2019.- N 11.

Морозова Л. Типовые контракты в сфере культуры // Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение.- 2019.- N 11.

Мухин С. Новый порядок формирования и утверждения планов-графиков закупок // Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение.- 2019.- N 11.

Семина Л. Какие платные услуги государственные (муниципальные) библиотеки могут оказывать без применения ККТ? // Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение.- 2019.- N 11.

**Подготовила Н. В. Железнякова
(4742)72-61-13**